



Haciendas del Dorado

PLAN ESTRATÉGICO COMUNITARIO 2026-2027

Elevando Nuestra Calidad de Vida

La Junta Directiva 2026–2027 presenta un plan diseñado para transformar nuestra convivencia mediante un enfoque estructurado y de ejecución estratégica. Integramos seguridad, orden, infraestructura y gobernanza bajo un modelo moderno de gestión.



Organizada



Segura



Limpia



Resiliente



Participativa



Nuestra Visión: El Destino 2026-2027

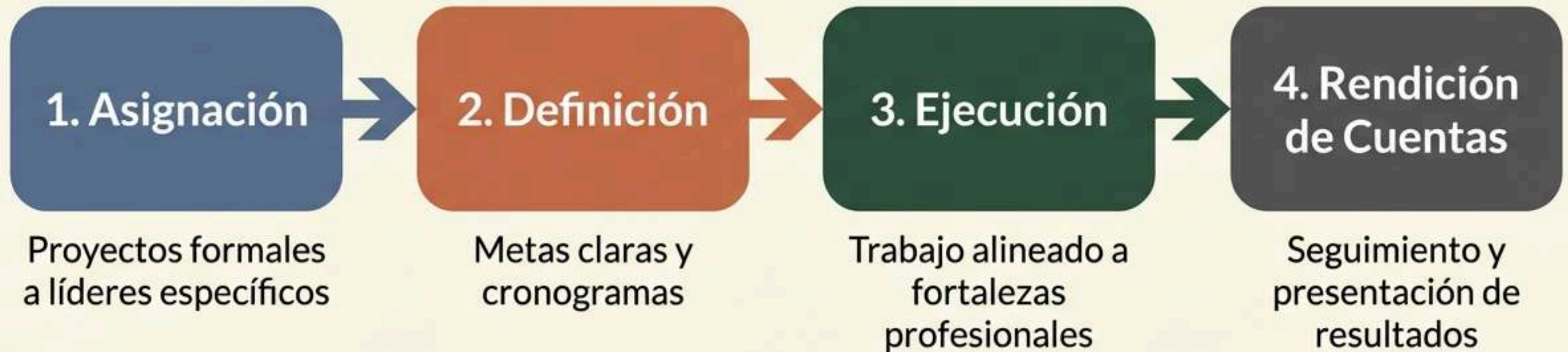
En dos años, Haciendas del Dorado será reconocida por:

- ✓ **Estándares:** Altos niveles de organización y mantenimiento.
- ✓ **Tecnología:** Sistema de seguridad moderno e inteligente.
- ✓ **Resiliencia:** Infraestructura preparada para contingencias.
- ✓ **Eficiencia:** Servicios esenciales que funcionan.
- ✓ **Convivencia:** Una cultura de respeto y colaboración activa.

«Nuestra meta es administrar con excelencia y generar una transformación sostenible.»

Gestión con Estructura, No Improvisación

Adoptamos un modelo de Project Management Comunitario.



Nota: Cada miembro de la Junta lidera áreas alineadas a su experiencia de vida y profesional.

Nuestro Mejor Recurso: El Talento Local

Haciendas del Dorado cuenta con un capital humano extraordinario. Integramos comités de apoyo técnico con residentes que aportan su experiencia.



Maestros &
Enfermeros



Ingenieros &
Arquitectos



Abogados &
Técnicos



Comerciantes &
Emprendedores

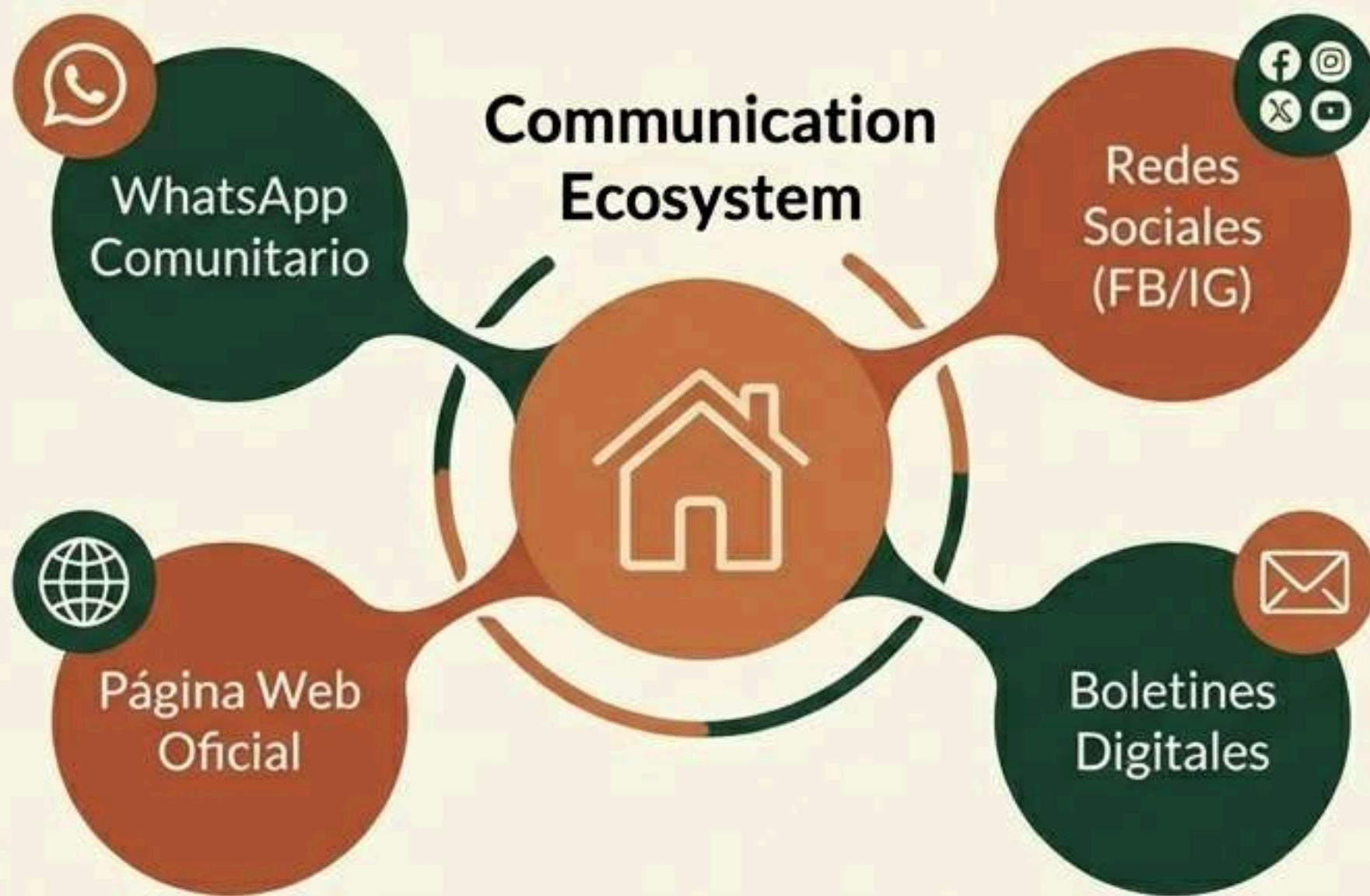


Artistas &
Personas Retiradas

Cada experiencia de vida suma valor. Cada talento fortalece nuestra comunidad.

Transparencia y Comunicación Constante

La información fortalece la confianza.



Nuestro Compromiso



Series por Proyecto:
Explicaciones detalladas.



Reportes Periódicos:
Avances mensuales y trimestrales.



Visualización: Fotos de progreso real.

Proyecto Estratégico: Seguridad Integral

Entrada Principal

Nuevo diseño y modernización de la caseta.

Tecnología

Implementación del Grid de Seguridad Comunitaria.

Infraestructura

Cierre y refuerzo de áreas vulnerables.

Modelo Híbrido

Vigilancia tecnológica + presencia física.



Objetivo: Proveer tranquilidad y protección preventiva.

Modernización de Buzones Comunitarios

Un proyecto prioritario para garantizar cumplimiento con estándares federales.



El Plan de Ejecución

1. Evaluación de modelos aprobados por el correo.
2. Selección de alternativa costo-efectiva y duradera.
3. Organización estratégica por sectores.
4. Logística para una implementación ordenada.

Objetivo: Un sistema seguro, organizado y que mejore la imagen de la comunidad.

Orden, Imagen y Valorización

Cultura de responsabilidad compartida.

Vehículos



Remoción de vehículos abandonados.

Limpieza



Eliminación de escombros y desechos.

Mantenimiento



Programa continuo de fiscalización.

Objetivo: Proteger el valor de nuestras propiedades y mantener el entorno limpio.

Gestión Institucional: Estorbos Públicos

Estrategia: Diálogo y coordinación formal con los municipios.



La Comunidad



El Municipio

Paso 1: Reuniones para conocer protocolos vigentes.

Paso 2: Identificación de propiedades abandonadas.

Paso 3: Solicitud formal de apoyo municipal.

Se trabajará dentro del marco legal para reducir el impacto de propiedades en desuso que afectan la seguridad y estética.

Espacios de Convivencia

Fortaleciendo nuestra identidad y sentido de pertenencia.



- Desarrollo de un parque pasivo.
- Creación de área de compartir comunitaria.
- Estructura para la Oficina de Administración.

Objetivo: Fomentar la interacción social y el bienestar comunitario en entornos naturales seguros.

Iniciativa Social: «Un Cafecito con...»



Concepto: Serie de conversatorios íntimos para descubrir el talento interno.

Lo que compartimos

- Historias de vida y retos superados.
- Experiencias profesionales.

Formato

- Anfitrión voluntario (en su hogar).
- Invitado especial (vecino).
- Moderador.

Objetivo: Conocernos mejor y fortalecer nuestros lazos.

Únete a la Transformación

Este plan requiere colaboración activa.
Tu talento hace falta.

Se Buscan:

- Profesionales para aportar conocimiento técnico.
- Integrantes para comités de trabajo.
- Voluntarios para actividades.
- Personas con ideas constructivas.



Compromiso y Realismo

Reconocemos que habrá retos administrativos y ajustes en el camino, pero nuestra dirección es clara. Trabajaremos con responsabilidad y apertura al diálogo.

**MÁS SEGURA.
MÁS ORGANIZADA.
MÁS RESILIENTE.
MÁS UNIDA.**